



ITA



แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก  
ประจำปีงบประมาณ 2569

MEANGTAK POLICE STATION  
สถานีตำรวจภูธรเมืองตาก

POLICE ITA 2026

สถานีตำรวจภูธรเมืองตาก



## ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองตาก ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ และมีแนวทางตามแผนการบริหารความเสี่ยงการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองตาก ที่ ๑๕๒/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และมีแนวทางหรือมาตรการดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงาน อันเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และลดโอกาสการรับสินบนในการปฏิบัติงาน ซึ่งก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อสถานีตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

พันตำรวจเอก

( สุรินทราดิษฐ์ ทิพย์เจริญ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองตาก

## ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

### การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

#### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : <b>เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม</b> ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ( $5 \times 1 = 5$ )	สูง ( $5 \times 2 = 10$ )	สูงมาก ( $5 \times 3 = 15$ )	สูงมาก ( $5 \times 4 = 20$ )	สูงมาก ( $5 \times 5 = 25$ )
4	ต่ำ ( $4 \times 1 = 4$ )	ปานกลาง ( $4 \times 2 = 8$ )	สูง ( $4 \times 3 = 12$ )	สูงมาก ( $4 \times 4 = 16$ )	สูงมาก ( $4 \times 5 = 20$ )
3	ต่ำ ( $3 \times 1 = 3$ )	ปานกลาง ( $3 \times 2 = 6$ )	ปานกลาง ( $3 \times 3 = 9$ )	สูง ( $3 \times 4 = 12$ )	สูงมาก ( $3 \times 5 = 15$ )
2	ต่ำ ( $2 \times 1 = 2$ )	ต่ำ ( $2 \times 2 = 4$ )	ปานกลาง ( $2 \times 3 = 6$ )	ปานกลาง ( $2 \times 4 = 8$ )	สูง ( $2 \times 5 = 10$ )
1	ต่ำ ( $1 \times 1 = 1$ )	ต่ำ ( $1 \times 2 = 2$ )	ต่ำ ( $1 \times 3 = 3$ )	ต่ำ ( $1 \times 4 = 4$ )	ปานกลาง ( $1 \times 5 = 5$ )

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 - 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจสถานีภูธรเมืองตาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
<b>งานอำนวยการ</b>						
1.1 กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชา พิจารณาการเลื่อน ขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการ รับสินบน เพื่อพิจารณา ความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	5	3	15	(สูงมาก)
1.2 กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐาน การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การ เบิกจ่าย	ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบน จากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณี ตรวจสอบเอกสาร หลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	2	5	10	สูง
1.3 กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	คณะกรรมการหรือผู้ ตรวจสอบอาจจะรับสินบน จากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	3	4	12	สูง
2	กรณีมีหลักฐาน พบว่ามีการกระทำ ความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณา จะเสนอให้ ผู้บังคับบัญชาสั่งการ ลงโทษตามระเบียบ	คณะกรรมการหรือผู้ ตรวจสอบอาจจะรับสินบน เพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน ไม่ให้ได้รับโทษ	3	4	12	สูง
1.4 กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ						
1	เจ้าหน้าที่พัสดุนำ พัสดุมาแจกจ่ายให้ แต่ละฝ่ายในสังกัด ตามความต้องการที่เสนอขอ	เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับ สินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอ เบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรร แจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่าย ไม่เท่าเทียมกันตามความ ต้องการที่เสนอขอ	3	4	12	สูง
1.5 กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	การจัดทำและ ประกาศการ จัดซื้อ จัดจ้าง	เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับ สินบนที่ผู้ประกอบการเสนอ ให้เพื่อแลกกับการปกปิด ข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม	3	4	12	สูง

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจสถานีภูธรเมืองตาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
<b>งานป้องกันปราบปราม</b>						
กระบวนการ : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	อาจจะมีการเรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	3	5	15	(สูงมาก)
2	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้น ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม การตรวจค้นยา เสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย	อาจจะมีการเรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	3	5	15	(สูงมาก)
3	การลงบันทึกการจับกุม และนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการเรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	3	5	15	(สูงมาก)
4	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวที่มีการลักลอบหลบหนีเข้า เมืองมาอย่างผิด กฎหมายหรือไม่	อาจจะมีการเรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับ ประเทศต้นทาง	3	5	15	(สูงมาก)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจสถานีภูธรเมืองตาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
<b>งานจราจร</b>						
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร						
1	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด	3	5	15	(สูงมาก)
2	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ	อาจจะมีการเสนอและ รับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือ ออกไปสั่งบริเวณจุดตรวจ	3	5	15	(สูงมาก)
3	การเปรียบเทียบปรับ	อาจจะมีการเสนอรับ สินบนเพื่อแลกกับการ เปลี่ยนโทษปรับให้ น้อยลง	3	4	12	(สูง)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจสถานีภูธรเมืองตาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
<b>งานสืบสวน</b>						
กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ	อาจจะมีการเสนอและ รับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูก จับกุม	3	5	15	<b>(สูงมาก)</b>
2	ลงบันทึกการจับกุม	อาจจะมีการเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	2	5	10	<b>(สูง)</b>
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการเสนอและ รับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำ ตัวส่งดำเนินคดี	2	5	10	<b>(สูง)</b>

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจสถานีภูธรเมืองตาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
<b>งานสอบสวน</b>						
กระบวนการ : การอำนวยความสะดวก						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร	อาจจะมีการเรียกรับ สินบน เพื่อปิดเบื้อน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	2	5	10	(สูง)
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการเรียกรับ สินบน เพื่ออำนวยความสะดวก	4	4	16	(สูงมาก)
3	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องวาจา	อาจจะมีการประวิงเวลาหรือเร่งรัดในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวกให้ฟ้องวาจาอย่างรวดเร็ว	2	5	10	(สูง)
4	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่งความผิด	อาจจะมีการสอบสวน ปิดเบื้อนหรือแฉง ข้อเท็จจริงให้หนักกว่า ข้อกล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอสินบน	2	5	10	(สูง)
5	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อ ทราบรายละเอียดแห่งความผิด	อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่น หนา เพื่อแลกกับการรับ สินบนจากผู้ต้องหา	2	5	10	(สูง)

### ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองตาก

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
ดี	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองตาก  
ที่ ๑๕๙ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการ  
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองตาก ที่ ๑๕๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก ได้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก ในประเด็นการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก ดังนี้.-

องค์ประกอบ

- |                                  |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ                   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | กรรมการ             |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน          | กรรมการ             |
| ๕. รองผู้กำกับการสอบสวน          | กรรมการ             |
| ๖. สารวัตรป้องกันปราบปราม        | กรรมการ             |
| ๗. สารวัตรจราจร                  | กรรมการ             |
| ๘. สารวัตรสอบสวน                 | กรรมการ             |
| ๙. สารวัตรสืบสวน                 | กรรมการ             |
| ๑๐. สารวัตรอำนวยการ              | กรรมการและเลขานุการ |


**โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน
๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม
๓. ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
๔. ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่านสารวัตรอำนาจการ เพื่อให้ผู้กำกับฯ ได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



( สุรินทร์ดิษฐ์ ทิพย์เจริญ )

ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรเมืองตาก

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานอำนวยการ</b>							
<b>1.1 กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>							
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	ผู้บังคับบัญชาอาจมีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	<b>15 (สูงมาก)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย งานการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่าง ในการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์</li> <li>อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</li> <li>การพิจารณาความดี ความชอบให้ปฏิบัติตาม ระเบียบทางด้านกำลังพล</li> <li>เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแส ร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับ การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ</li> <li>ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา</li> <li>มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล</li> <li>มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</li> </ol>	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการ หัวหน้าสายงานทุกสายงาน
<b>1.2 กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>							
2	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย	ผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณี ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	<b>10 (สูงมาก)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้ เครื่องครัดต่อการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</li> <li>มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณให้ที่ประชุมบริหาร รับทราบทุกครั้ง</li> <li>ระบบการตรวจสอบเอกสาร การเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสาร ที่ถูกต้องตามระเบียบ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</li> <li>นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน</li> <li>ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนวยการ ให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย ด้วยเอกสารที่ ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</li> </ol>	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการ หัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ
<b>1.3 กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</b>							
3	เสนอเรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	<b>12 (สูง)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่าง ตรงไปตรงมา</li> <li>มีการชี้แจงการปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด</li> <li>มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางใน กระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง</li> <li>ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง ด้วยความ ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด</li> <li>ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ</li> </ol>	ตลอดปี งบประมาณ	ผู้กำกับการ หัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ
4	กรณีมี หลักฐานพบว่า มีการกระทำ ความผิดตามที่ ถูก ร้องเรียน ผู้พิจารณาจะ	คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะรับสินบน เพื่อพิจารณาประเด็น ให้การช่วยเหลือผู้	<b>12 (สูง)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้บังคับบัญชาอบรมให้ เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการ พิจารณาโทษทางวินัย ตาม ระเบียบ</li> <li>มีการชี้แจงการปฏิบัติตาม ระเบียบอย่างเคร่งครัด</li> <li>มีการจัดระบบการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการ พิจารณาโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง</li> <li>ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการ พิจารณาโทษทางวินัย ด้วยความ</li> </ol>	ตลอดปีงบประมาณ	ผู้กำกับการ หัวหน้าสายงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ

เสนอให้ ผู้บังคับบัญชา สั่งการลงโทษ ตามระเบียบ	ถูกร้องเรียนไม่ ได้รับโทษ		ตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางใน กระบวนการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่ กำหนด 3.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้อง ให้แก่ข้าราชการตำรวจ		
---	------------------------------	--	---	--	--	--

#### 1.4 กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ

5	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุนมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ	เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุนมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ	12 (สูง)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรร แจกจ่ายอย่างเท่าเทียม ตาม ความจำเป็น 2.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน 3.การกำหนดขั้นตอนการ เบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	1.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2.มีการเสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุ ตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความ จำเป็น 3.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ 4.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	ตลอด ปีงบประมาณ	สารวัตร อำนวยการ
---	--	--	----------	--	---	-----------------	---------------------

#### 1.5 กระบวนการ : การจัดซื้อจัดจ้าง

6	การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่อาจจะมีการรับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม	12 (สูง)	1.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบติดตามการ ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตาม ระเบียบ อย่างต่อเนื่อง 2.อบรมชี้แจงกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน3.ตรวจสอบขั้นตอนการ ดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้ เป็นไปตามระเบียบ 4.กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับ ผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่น ไตจากผู้ประกอบการ	1.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2.กำหนดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน 3.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่าย อำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตาม ระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด 4.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็น ธรรม 5.ผู้บังคับบัญชากำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สิน อื่นใดจากผู้ประกอบการ	ตลอดปีงบประมาณ	สารวัตร อำนวยการ
---	------------------------------------	---	----------	---	--	----------------	---------------------

#### งานป้องกันและปราบปราม

##### กระบวนการ : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย

1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	15 (สูงมาก)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4.มีช่องทางร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การป้องกัน ปราบปราม, สารวัตร งานป้องกัน ปราบปราม
---	---	---	-------------	--	--	----------------	---

				5.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตามวงรอบ	5.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
2.	การตรวจค้นจับกุม เช่น จุดตรวจค้น ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้น ยาเสพติด สิ่งของผิด กฎหมาย	อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	15 (สูงมาก)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ 5.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ เรียบรรับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตาม วงรอบที่เหมาะสม 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม, สารวัตร งานป้องกันปราบปราม
3	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	15 (สูงมาก)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้ 5.ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็น ประจำ	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ เรียบรรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม, สารวัตร งานป้องกันปราบปราม
4	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่าง ด้าว ว่ามีการ ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมาย หรือไม่	อาจจะมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง	15 (สูงมาก)	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ เรียบรรับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม, สารวัตร งานป้องกันปราบปราม

			5.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงาน ต่างตัวในพื้นที่	5.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างตัวอย่าง สม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ		
--	--	--	---	---	--	--

**งานจรรยา**

**กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยา**

1	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขัน วินัย จรรยา พบกักรกระทำ ผิดและจับกุม ผู้กระทำผิด กฎหมาย จรรยา	อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดพบการกระทำผิด	15 (สูงมาก)	1.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ 3.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจ การปฏิบัติงานของจราจรทั้งใน ตู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่ รับผิดชอบ 4.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.	1.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ 4. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม, สารวัตร งานจรรยา
2	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขัน การกระทำผิด ที่จุดตรวจ	อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสั่งบริเวณจุดตรวจ	15 (สูงมาก)	1.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.รอง ผกก.จร.๓/สว.จร.๓ ออกตรวจตราตามจุด อำนาจการจราจรอย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความเดือน ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จรรยาที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์อย่างเหี้ยมขาด 6.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่อง	1.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตาม วงรอบ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม, สารวัตร งานจรรยา

				ร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	ผู้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รong ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และ ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 6.รong ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน ทั้งทางเอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด เพื่อไม่ให้ เป็นแบบอย่างเฉียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ		
3	การเปรียบเทียบปรับ	อาจจะมีการเสนอรับสินบนเพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง	12 (สูง)	1.ผู้บังคับบัญชารอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มี การเรียก รับหรือยอมจะรับ ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.รong ผกก.จร./สว.จร. ออกตรวจตราตามจุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่าง สม่าเสมอ 3.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 4.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่มีความเดือน ร้อนทางสถานภาพทางการเงิน 5.มีการดำเนินการทางวินัย และอาญา กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรที่เรียกรับเงิน ผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด 6.มีช่องทางและระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	1.ผู้บังคับบัญชารอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับหรือ ยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่างสม่าเสมอ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รong ผกก.จร./สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และ ใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 6.รong ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียน ทั้งทางเอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและอาญา เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิด เพื่อไม่ให้ เป็นแบบอย่างเฉียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่าเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การป้องกันปราบปราม, สารวัตร งานจราจร

**งานสืบสวน**

กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา

1	การจับกุม ความผิดซึ่ง หน้า และตาม หมายจับ	อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม	15 (สูง มาก)	<p>1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และ เสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร. ที่1212/2537</p> <p>2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบ ของผู้ ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>3.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการ ปฏิบัติในทุก ขั้นตอน</p> <p>4.มีการรายงานผลการจับกุม ต่อ ผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและ หน่วยเหนือ ตามระเบียบ</p> <p>5.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรง ต่อ ผกก.</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เกร่งครัด</p> <p>2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>3.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการ ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>4.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจง ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายระเบียบข้อบังคับและ ประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>5.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อ ช่อง ทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>6. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้ง ในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>7.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสืบสวน, สารวัตร งานสืบสวน
2	ลงบันทึกการ จับกุม	อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษ น้อยลง	10 (สูง)	<p>1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และ เสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร. ที่1212/2537</p> <p>2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบ ของผู้ ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>3.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการ ปฏิบัติในทุก ขั้นตอน</p> <p>4.มีการรายงานผลการจับกุม ต่อ ผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและ หน่วยเหนือ ตามระเบียบ</p> <p>5.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรง ต่อ ผกก.</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชารับทราบผล การปฏิบัติ และติดตามผลการ ส่งดำเนินคดีให้ พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เกร่งครัด</p> <p>2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>3.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการ ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้</p> <p>4.รอง ผกก.สส.๗ อบรมชี้แจง ข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายระเบียบข้อบังคับและ ประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>5.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อ ช่อง ทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>6. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้ง ในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>7.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดี ให้ พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสืบสวน, สารวัตร งานสืบสวน
3	นำส่งพนักงาน สอบสวน	อาจจะมีการเสนอ และรับสินบนจาก ผู้ต้องหา เพื่อแลก กับการไม่ถูกนำตัว ส่งดำเนินคดี	10 (สูง)	<p>1.ออกคำสั่งมาตรการควบคุม และ เสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร. ที่1212/2537</p> <p>2.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบ ของผู้ ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>3.รอง ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ ควบคุมการ ปฏิบัติในทุก ขั้นตอน</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เกร่งครัด</p> <p>2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>3.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการ ปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความ</p>	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสืบสวน ,สารวัตร งานสืบสวน

			<p>4.มีการรายงานผลการจับกุม ต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและ หน่วยงานเหนือตามระเบียบ</p> <p>5.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชารับทราบผล การปฏิบัติและติดตามผลการ ส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p>	<p>รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>4.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>5.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อ ช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>6. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>7.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดี ให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>8.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>		
--	--	--	---	--	--	--

**งานสอบสวน**

**กระบวนการ : การอำนวยความสะดวกยุติธรรม**

1	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร	อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบื้อนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	10 (สูง)	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>4.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ สำนวนการสอบสวนตาม วงรอบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>6.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบ อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสอบสวน, สารวัตรงานสอบสวน
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	อาจจะมีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาติดต่อ	16 (สูงมาก)	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของพนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>4.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชามีการ ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำ ร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตาม วงรอบ</p> <p>6.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	ตลอดปีงบประมาณ	รองผู้กำกับ การสอบสวน, สารวัตรงานสอบสวน

3	<p>สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหาเพื่อรวบรวม ส่วนวน การ สอบสวน ฟ้อง วาจา</p>	<p>อาจจะมีการประวิง เวลาหรือเร่งรัดใน การสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหา เสนอสิบบนเป็น การตอบแทนใน การอำนวยความสะดวก ให้อ่างรวดเร็ว</p>	10 (สูง)	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ พนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สิบบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>4.มีช่องทางร้องเรียนไปยัง หัวหน้า สถานีได้</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ ส่วนวน การสอบสวนการฟ้อง วาจาตามวงรอบ๖. อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ สิบบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด</p> <p>2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ</p> <p>4.มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียน ทั้ง ในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาตรวจส่วนวน การสอบสวนฟ้องวาจาถูกต้องตาม ขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตาม วงรอบ</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	ตลอดปีงบประมาณ	<p>รองผู้กำกับ การ สอบสวน, สารวัตร งาน สอบสวน</p>
4	<p>สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหาเพื่อทราบ รายละเอียด แห่งความผิด</p>	<p>อาจจะมีการ สอบสวนบิดเบือน หรือแจ้งข้อเท็จจริง ให้หนักกว่าข้อ กล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหาเสนอ สิบบน</p>	10 (สูง)	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ พนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สิบบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>4.มีช่องทางร้องเรียนไปยัง หัวหน้า สถานีได้</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ ส่วนวน การสอบสวนตาม ประเด็นแห่งความผิดให้ ชัดเจน</p> <p>6.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ สิบบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด</p> <p>2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ</p> <p>4.มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียน ทั้ง ในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาตรวจส่วนวน การสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิด ให้ ชัดเจนและตรวจส่วนวนอย่าง สม่่าเสมอ</p> <p>6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ</p>	ตลอดปีงบประมาณ	<p>รองผู้กำกับ การ สอบสวน, สารวัตร งาน สอบสวน</p>
5	<p>สอบสวน ปากคำ ผู้ต้องหาเพื่อทราบ รายละเอียด แห่งความผิด</p>	<p>การไม่รวบรวม พยานหลักฐานให้ แน่นหนา เพื่อแลก กับการรับสิบบน จากผู้ต้องหา</p>	10 (สูง)	<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ พนักงานสอบสวนให้ ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สิบบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗</p> <p>4.มีช่องทางร้องเรียนไปยัง หัวหน้า สถานีได้</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ ส่วนวน การสอบสวนให้ ครบถ้วนตามประเด็นแห่ง ความผิดและให้ความรู้กำชับ การเก็บ รวบรวม พยานหลักฐาน</p>	<p>1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ สิบบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด</p> <p>2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ</p> <p>4.มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียน ทั้ง ในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>5.ผู้บังคับบัญชาตรวจส่วนวน การสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็น แห่ง ความผิดและให้ความรู้กำชับ การเก็บ รวบรวมพยานหลักฐาน</p>	ตลอดปีงบประมาณ	<p>รองผู้กำกับ การ สอบสวน, สารวัตร งาน สอบสวน</p>

			6.อบรมกำชับพนักงาน สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖	6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ		
--	--	--	--	---	--	--

เรียน ผกก.สภ.เมืองตาก

- เพื่อโปรดทราบ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก ประจำปี 2569
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ร้อยตำรวจเอก



( อภิเชษ ปัญญาคง )

รองสารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก

รักษาราชการแทน

สารวัตรอำนาจการสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก

2 มิ.ย.69

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการศึกษาแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเมืองตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

พันตำรวจเอก



( สุรินทร์ดิษฐ์ ทิพย์เจริญ )

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองตาก

8 มิ.ย.69